



Sativa
OLIVE CULTURE

ΚΩΔΙΚΑΣ

ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στο πλαίσιο της επιχειρηματικής δραστηριότητας, η αντιδεοντολογική συμπεριφορά μπορεί να οδηγήσει σε «πιθανές ευκαιριακές» συμπεριφορές, που υπαγορεύονται από την εσφαλμένη πεποίθηση ότι κάποιος ενεργεί υπέρ της εταιρείας.

Ως εκ τούτου, ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι υψίστης σημασίας για την διασφάλιση ότι όποιος ενεργεί προς όφελος της SATIVA S.A. δεν επιδεικνύει, ποτέ και με οιονδήποτε τρόπο, συμπεριφορές που έρχονται σε ρήξη με αυτές τις κοινά αποδεκτές αρχές.

Το παρόν έγγραφο δεν προορίζεται να ενισχύσει την συμμόρφωση της εταιρείας με την νομοθεσία ή την φήμη της, εξαιτίας του γεγονότος ότι η νομική ευθύνη, ο πλήρης σεβασμός της νομοθεσίας και η δικαιοσύνη – όπως επίσης και η υψηλή ποιότητα των προϊόντων – είναι ήδη βασικές προϋποθέσεις για την ύπαρξη της SATIVA S.A. και ως εκ τούτου, οι έννοιες αυτές δεν μπορούν να θεωρηθούν ως στόχοι του Κώδικα Δεοντολογίας.

Συνεπώς, ο πρώτος και κύριος στόχος του παρόντος Κώδικα είναι να γνωστοποιήσει και να μοιραστεί τις αξίες που η SATIVA S.A. αναγνωρίζει και αποδέχεται, σε όλα τα επίπεδα, προκειμένου αυτές να διέπουν τις συμπεριφορές, ενέργειες και αποφάσεις όλων των εργαζομένων της αλλά και συνεργατών της.

Οι δραστηριότητες της εταιρίας διεξάγονται με ειλικρίνεια, ακεραιότητα και διαφάνεια, σεβόμενη τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα συμφέροντα των εργαζομένων της. Το προσωπικό και η εταιρία συμμορφώνονται με την κείμενη κοινοτική και ελληνική νομοθεσία. Η εταιρία δείχνει τον ίδιο σεβασμό στα νόμιμα δικαιώματα με όσους έχει επαγγελματική σχέση.

Τα προϊόντα που προσφέρονται στους καταναλωτές είναι ασφαλή και προσφέρουν αξία σε όρους τιμής και ποιότητας. Η επισήμανση, η διαφήμιση και προώθηση των προϊόντων έχει σκοπό την ενημέρωση των καταναλωτών χωρίς να τους παραπλανεί ή να αποκρύπτει πληροφορίες. Η εταιρία υιοθετεί όλους τους διεθνώς αναγνωρισμένους κανόνες ορθής εταιρικής πρακτικής. Η σχέση της με τους προμηθευτές, πελάτες και συνεργάτες της είναι αμοιβαία επωφελής και κατά τις συναλλαγές τηρούνται οι εταιρικές αρχές.

ΑΞΙΕΣ ΤΗΣ SATIVA S.A.

Οι επιχειρηματικές πρακτικές μπορεί να αλλάζουν σε βάθος χρόνου αλλά η συνέπεια ως προς σταθερές αξίες ήταν πάντα πρωταρχικής σημασίας για την SATIVA S.A..

Η SATIVA S.A. στηρίζεται στην προσωπική και επαγγελματική αμοιβαία ανάπτυξη των υπαλλήλων της και θα συνεχίσει να υπάρχει όσο οι βασικές αυτές αξίες γίνονται σεβαστές από όλους τους υπαλλήλους. Δεδομένου αυτού, η SATIVA S.A. βεβαιώνει την δέσμευσή της να λειτουργεί στα πλαίσια της Οικουμενικής Διακήρυξης για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών, των Θεμελιωδών Συμβάσεων και Συστάσεων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας, του Καταστατικού Χάρτη της Γης που δημοσιεύτηκε από το Συμβούλιο της Γης και το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών.

Ειλικρίνεια & Διαφάνεια

Η ειλικρίνεια αποτελεί τη θεμελιώδη αρχή στην εκτέλεση όλων των δραστηριοτήτων και υποθέσεων της SATIVA S.A., των διάφορων πρωτοβουλιών της, των προϊόντων της, των ενημερωτικών και επικοινωνιακών στρατηγικών της, ενώ παράλληλα αποτελεί σημαντικό μέρος της πολιτικής διοίκησης της Εταιρείας.

Απαγόρευση διακρίσεων

Η SATIVA S.A. δεν ανέχεται καμία μορφή διάκρισης ή αποκλεισμού σε σχέση με, μεταξύ άλλων χαρακτηριστικών, την ηλικία, την κουλτούρα, την εθνικότητα, την ιθαγένεια, τις θρησκευτικές πεποιθήσεις, τα φυλετικά χαρακτηριστικά, τις πολιτικές απόψεις, την οικογενειακή κατάσταση, την εγκυμοσύνη, την εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, ή / και της έκφρασης, τις γενετικές πληροφορίες, την κατάσταση υγείας ή αναπηρίας.

Η SATIVA S.A. αποκηρύσσει απερίφραστα κάθε μορφή διάκρισης στους τομείς των προσλήψεων και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.

Δικαιώματα Εργαζομένων

Η SATIVA S.A. εγγυάται το δικαίωμα των εργαζομένων της να συνεταιρίζονται και αναγνωρίζει το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης. Η εταιρεία δεσμεύεται να μην επωφεληθεί, έστω και εμμέσως, από οποιασδήποτε μορφής καταναγκαστική και υποχρεωτική εργασία, ή παιδική εργασία.

Η SATIVA S.A. δεσμεύεται με αποφασιστικότητα να αποτρέψει κάθε μορφής, άμεση ή έμμεση, παρενόχληση και εκμετάλλευση στο εργασιακό περιβάλλον.

Επιπλέον, η SATIVA S.A. δεσμεύεται να υιοθετεί σε όλες οι αποφάσεις που αφορούν την επαγγελματική σταδιοδρομία των υπαλλήλων της, μόνο αξιοκρατικά κριτήρια, ως προς την απόδοση τους και τον επαγγελματισμό τους.

Συμμόρφωση με Ισχύουσα Νομοθεσία, Κώδικες και Κανονισμούς

Η SATIVA S.A. θεωρεί την συμμόρφωση με την εθνική και διεθνή νομοθεσία ουσιώδους σημασίας κατά την εκτέλεση των δραστηριοτήτων της. Ως εκ τούτου, η SATIVA S.A. δεσμεύεται να προσαρμόζει την λειτουργία της ώστε να προλαμβάνει αδικήματα και εγκληματικές ενέργειες και να συντάσσεται με τις αρχές της γενικής πρακτικής.

ΚΑΝΟΝΕΣ ΚΑΙ ΚΩΔΙΚΑΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

Ακεραιότητα και Πρότυπα Ηθικής

Η Εταιρία δεσμεύεται να λειτουργεί με ακεραιότητα. Ακολουθούμε ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και διεξάγουμε τις δραστηριότητές μας με διαφάνεια και αξιοπιστία. Πιστεύουμε πως η ανάπτυξη και η επιτυχία της Εταιρίας πρέπει να βασίζεται στην υπεροχή των προϊόντων και των υπηρεσιών της.

Η δωροδοκία ή κάθε άλλη πρακτική διαφθοράς απαγορεύονται ρητά στην εταιρία μας. Δεν ανεχόμαστε τη διαφθορά, το ξέπλυμα χρήματος, τη δωροδοκία ή άλλη ανήθικη ή παράνομη δραστηριότητα. Οι επιδόσεις μας και η ανταγωνιστικότητά μας αναπτύσσονται αποκλειστικά και μόνο μέσω νόμιμων πρακτικών.

Δώρα, Προσκλήσεις και άλλες Δωρεές

Σχετικά με τυχόν δώρα, δωρεές, φιλοδωρήματα ή προσφορές με τη μορφή δώρων εξασφαλίζουμε αυστηρά και μέσω διαδικασιών, ότι δεν προκύπτει καμία περίπτωση κακοήθειας ή ανάρμοστης συμπεριφοράς. Απαγορεύεται αυστηρά η αποδοχή δώρων, δωρεών που μπορούν να αμφισβητήσουν την ακεραιότητά μας ή φαίνεται ότι επηρεάζουν τις επαγγελματικές μας αποφάσεις.

Χορηγίες και Δωρεές

Στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, πραγματοποιούμε χορηγίες για κοινωνικούς και ανθρωπιστικούς λόγους ή προκειμένου να υποστηρίξουμε κοινωνικές δράσεις που προάγουν την εκπαίδευση, τον πολιτισμό, τον αθλητισμό και την ορθή περιβαλλοντική συμπεριφορά.

Πρόληψη Διαφθοράς

Η διαφθορά απαγορεύεται από τις διεθνείς συνθήκες, την εθνική νομοθεσία και τον Εσωτερικό Κανονισμό μας. Σε συμμόρφωση με τους νόμους κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, δεν επιτρέπουμε καμία μορφή δωροδοκίας ανάμεσα στους εργαζόμενους, επαγγελματικούς εταίρους ή

οποιαδήποτε άλλη επαγγελματική πρακτική, η οποία θα μπορούσε να δημιουργήσει την εντύπωση ανάρμοστης επιρροής.

Ξέπλυμα Χρήματος

Δεν ανεχόμαστε κανενός είδους δραστηριότητα που μπορεί να σχετίζεται με ξέπλυμα χρήματος ή παράνομη χρηματοδότηση και συμμορφωνόμαστε πλήρως με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς, στις χώρες τις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Συμμετέχουμε στη διεθνή μάχη ενάντια στο ξέπλυμα χρήματος και εφαρμόζουμε κατάλληλα μέτρα ώστε να συμμορφωνόμαστε πλήρως με τις σχετικές διατάξεις.

Κάθε εργαζόμενος δεν θα πρέπει να αποδέχεται κάθε μορφής δώρου, που υπερβαίνει ή μπορεί να ερμηνευθεί ότι υπερβαίνει τις συνήθεις εμπορικές πρακτικές ή την ευγνωμοσύνη που λαμβάνεται από τρίτους. Ο κανόνας αυτός, ο οποίος δεν υπόκειται σε εξαιρέσεις, θα εφαρμόζεται τόσο στις περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργαζόμενος επιδιώκει το δικό του προσωπικό όφελος, όσο και σε αυτές που αντίκεινται προς το συμφέρον της Εταιρείας.

Ανθρώπινα Δικαιώματα και Εργασιακές Πρακτικές

Η SATIVA S.A., ανταποκρινόμενη στις σύγχρονες απαιτήσεις, αλλά και θέλοντας να εξασφαλίσει το μέγιστο δυνατό επίπεδο εργασιακού περιβάλλοντος για το προσωπικό της επιχείρησης, εφαρμόζει πιστά όλες τις απαιτήσεις του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας (ΔΟΕ / ILO) και των βασικών συμβάσεων (ILA International Labor Agreements), π.χ. ΔΟΕ 111 (διακρίσεις), ΔΟΕ 138 & 182 (ελάχιστη ηλικία και παιδική εργασία), ΔΟΕ 29 & 105 (καταναγκαστική εργασία), ΔΟΕ 87 (ελευθερία συνεργασίας), ΔΟΕ 98 (δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης), ΔΟΕ 99 & 100 (κατώτατος μισθός & ίση αμοιβή), όπως αυτές έχουν ενσωματωθεί στο Ελληνικό Δίκαιο (ΔΣΕ) εξασφαλίζοντας κατ' ελάχιστο τα εξής:

Σχέση της επιχείρησης με τους εργαζόμενους

Η σχέση μεταξύ επιχείρησης και εργαζομένων καλύπτεται από τα παρακάτω πεδία:

1. Ελεύθερη εργασία

Το δυναμικό της εταιρίας αποτελείται από ανθρώπους που εργάζονται με τη θέληση τους και διαθέτουν διπλότυπες συμβάσεις υπογεγραμμένες και από τα δύο μέρη (εργαζόμενοι, γενικό διευθυντή). Τα πρωτότυπα των διαβατηρίων, ταυτοτήτων και λοιπών εγγράφων είναι στην κατοχή των εργαζομένων, με την επιχείρηση να διατηρεί το δικαίωμα να τηρεί αντίγραφα αυτών για 5 έτη. Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να διακόψουν την εργασία όποτε επιθυμούν μετά από έγκυρη

προειδοποίηση. Ακόμα μπορούν να αποχωρήσουν από την εγκατάσταση όταν βρίσκονται εκτός ωραρίου εργασίας.

2. Νομιμότητα εργασίας

Η επιχείρηση απασχολεί νόμιμους εργαζόμενους (έχουν το νόμιμο δικαίωμα εργασίας στη χώρα) τηρώντας την υποχρέωση να διαθέτει αποδεικτικά στοιχεία. Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν κοινωνική και υγειονομική ασφάλιση σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Διατηρείται ανανεωμένος κατάλογος όλων των εργαζομένων (μόνιμων και εποχιακών) που απασχολεί η επιχείρηση.

3. Μισθοδοσία και άδειες

Οι μισθοί των εργαζομένων καθορίζονται από τη Διεύθυνση όπως απαιτεί η Ελληνική νομοθεσία. Δεν υπάρχουν μισθολογικές διακρίσεις ανάμεσα στους εργαζομένους. Κατά την υπερωριακή εργασία οι εργαζόμενοι λαμβάνουν αυξημένες αποδοχές όπως ορίζει η Ελληνική νομοθεσία. Κάθε εργαζόμενος λαμβάνει αποδεικτικά με τις απολαβές του και τις όποιες κρατήσεις του γίνονται. Τέλος υπάρχει ασφαλιστική κάλυψη που εξασφαλίζει τους εργαζομένους από ατυχήματα και τραυματισμούς στην εργασία.

4. Ωράριο και υπερωρίες

Το ωράριο και η υπερωριακή εργασία καθορίζονται και συμμορφώνονται με την κείμενη νομοθεσία. Οι εργαζόμενοι δουλεύουν σε σύστημα πενθήμερου ή εξαήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης στις ώρες που προβλέπονται από τη νομοθεσία και οι ώρες εργασίας τους καταγράφονται. Η υπερωριακή εργασία δεν είναι υποχρεωτική. Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται τουλάχιστον μίας ημέρας ανάπαυσης εβδομαδιαίως. Τα διαλλείματα είναι τουλάχιστον 15 λεπτών της ώρας για κάθε 8 ώρες εργασίας (χωρίς να προσμετρείται στο χρόνο εργασίας).

5. Ελευθερία συνδικαλισμού και συλλογικών διαπραγματεύσεων

Οι εργαζόμενοι είναι ελεύθεροι να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικά όργανα ή άλλους οργανισμούς της επιλογής τους. Η επιχείρηση αναγνωρίζει το δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης με την πλειοψηφία των εργαζομένων.

6. Απαγόρευση παιδικής εργασίας

Η επιχείρηση συμμορφώνεται με τις επιταγές της Ελληνικής και κοινοτικής νομοθεσίας, δηλώνοντας ρητά ότι είναι κατά της οποιασδήποτε μορφής παιδικής εργασίας. Τηρούνται αποδεικτικά αρχεία των ηλικιών κάθε εργαζόμενου.

7. Πολιτική κατά των διακρίσεων

Η πρόσληψη, οι αποδοχές και οι προαγωγές των εργαζομένων βασίζεται στην πολιτική των ίσων ευκαιριών ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, θρησκευματος, οικογενειακής κατάστασης σεξουαλικής προτίμησης, αναπηρίας και θέματα υγείας. Έτσι οι εργαζόμενοι που παρέχουν την ίδια εργασία έχουν τις ίδιες αποδοχές. Η εγκυμοσύνη δεν αποτελεί παράγοντα μη πρόσληψης και δεν απολύεται εγκύους έως και 18 μήνες μετά τον τοκετό.

8. Παρενόχληση

Συνεργαζόμαστε προς εύρεση λύσεων που θα ωφελούν τόσο την Εταιρία όσο και τους εργαζόμενους και συνεργάτες μας. Απαγορεύεται κάθε είδος παρενόχλησης (συμπεριλαμβανομένων όλων των μορφών σεξουαλικής παρενόχλησης και παρενόχλησης κάθε άλλης νομικά προστατευόμενης κατηγορίας), εκφοβισμού, αγένειας ή ασέβειας καθώς και άσεμνα σχόλια. Επίσης, η SATIVA S.A. απαγορεύει κάθε μορφή απειλής ή βίας στο πλαίσιο των επαγγελματικών δραστηριοτήτων εντός ή εκτός των εγκαταστάσεων της Εταιρίας.

9. Διαδικασία Παραπόνων & Επισημάνσεων

Η SATIVA S.A. τηρεί τεκμηριωμένη διαδικασία αντιμετώπισης παραπόνων και επισημάνσεων από οποιοδήποτε μέλος του απασχολούμενου προσωπικού. Κάθε εργαζόμενος έχει τη δυνατότητα να εκφράσει παράπονο ή επισήμανση προς τη Διοίκηση της επιχείρησης είτε απευθείας είτε μέσω του υπεύθυνου προσωπικού για θέματα όπως:

σε σχέση με θέματα όπως:

- ☞ Σκόπιμες παρατυπίες / αποκλίσεις κατά την εργασία
- ☞ Εσκεμμένη παράβλεψη οδηγιών εργασίας
- ☞ Περιστατικά νοθείας Α' υλών και προϊόντων
- ☞ Φαινόμενα δολιοφθοράς εντός της παραγωγής
- ☞ Άσεμνη συμπεριφορά σε άλλους εργαζομένους
- ☞ Φαινόμενα διαφθοράς / δωροδοκίας
- ☞ Φαινόμενα βίας, αμεροληψίας διακρίσεων κάθε μορφής

Σε καμία περίπτωση δεν υφίστανται κυρώσεις σε περίπτωση διατύπωσης παραπόνου από εργαζόμενο προς τη Διοίκηση.

Όλα τα παράπονα που διατυπώνονται από τους εργαζόμενους, αναλύονται ως προς τα αίτια εμφάνισης τους και λαμβάνονται οι σχετικές διορθωτικές ενέργειες εντός καθορισμένου χρονικού διαστήματος. Ο Εκπρόσωπος των εργαζομένων φροντίζει για την εύρυθμη λειτουργία της διαδικασίας και τον συντονισμό της επικοινωνίας μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων.

SATIVA S.A.



Sativa
OLIVE CULTURE

Molai 23052, Lakonia, Greece

T: 30 27320-23780

F. 30 27320-23781

info@sativa.gr